

## 株式会社オートウェイ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年8月1日 ～ 2026年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1 : 育児をしながら働くことができる職場環境を整備する

<対策>

- 3年8月 ～ 育児に関するサービス、制度、従業員のニーズあるいは社内環境を調査
- 4年4月 ～ 従業員のニーズに基づく制度の検討、社内環境改善案の検討
- 5年4月 ～ 制度の導入及び職場改善の随時実施
- 5年4月 ～ 法律、社内制度、社内環境改善変更点を、都度社内報を利用するなどによる周知を強化する。

目標2 : 計画期間内の育児休業の取得状況を次の水準以上とする

- 男性社員：育児休業を取得者が1人以上
- 女性社員：計画期間内の育児休業取得率が75%以上

<対策>

- 3年8月 ～ 本年度育児休業法改正内容の確認（いわゆる男性産前産後休暇等）
- 4年4月 ～ 男女に関わらず、育児休業を取得し易い職場環境の検討
- 4年10月 ～ 管理者を中心に教育・研修を実施し育児休業に関する理解を深める
- 5年4月 ～ 育児休暇取得状況を確認し、目標達成に向け取得の管理職を中心に促進を促す等の手立てを行う。

目標3 : 子育て世代以外の従業員に対し、子育て支援促進（休業・休暇取得促進など）に向けた取り組みを拡充する。

<対策>

- 3年10月 ～ 有休取得に関する内容を、社内グループウェア(ガルーン)に掲載し、有休取得促進の啓発を行う。
- 4年4月 ～ 有休取得奨励日を設定し、会社カレンダーに記載、全社員に配布する。